



## FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### Amaç, Kapsam, Dayanak

##### Amaç

**MADDE 1-** (1) Bu Yönergenin amacı, Fenerbahçe Üniversitesinde öğretim üyesi kadrolarına ilk defa atanacaklar ile üniversitede bu kadrolarda görev yapanların yükseltilme ve atanmalarında 2547 sayılı kanun ve ilgili mevzuat ile belirlenen şart ve usullere ilave şartların ve uygulama usullerinin belirlenmesini sağlamak, yükseltilme ve atanmalarda bilimsel rekabeti özendirmek, ilan edilen aynı kadroya birden fazla başvuru olması durumunda değerlendirmenin objektif ölçütlere dayalı yapılmasını sağlamak ve adaylar hakkında ortak zeminde tarafsız ve gerçekçi değerlendirmeler yaparak karar verebilmektir.

##### Kapsam

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge, Fenerbahçe Üniversitesinde öğretim üyesi kadrolarına ilk defa atanacaklar ile üniversitede bu kadrolarda görev yapanların yükseltilme ve atanmalarına ilişkin kriterler ile yükseltilme ve atanma süreçlerine dair usul ve esasları kapsar.

##### Dayanak

**MADDE 3-** (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ile 30449 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

### İKİNCİ BÖLÜM

#### Öğretim Üyesi İhtiyacı ve Başvuru Süreci

##### Öğretim üyesi ihtiyacı

**MADDE 4-** (1) İlgili bölüm/program başkanlığı eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını dikkate alarak gerekçeleri ile akademik personel talebini dekanlığa/müdürlüğe sunar. Dekanlık/müdürlük tarafından uygun görülmesi durumunda ilgili talep Rektörlüğe sunulur. Talepler, Rektörlük tarafından değerlendirildikten sonra ilgili mevzuata uygun olarak ilana çıkarılır.

##### Yükseltilme, atanma başvuruları ve belgeler

**MADDE 5-** (1) Adaylar, Üniversite tarafından ilgili mevzuata uygun olarak verilen ilanda

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: -	REV. NO: -	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	------------	------------	--------------

belirlenen şartları sağladıklarını gösteren belgeleri, akademik çalışmalarını içeren dosyalarını ve özgeçmişlerini başvuru dilekçeleri ile Üniversitenin ilgili birimine ilanda belirtilen biçimiyle elektronik ortamda sunar.

(2) Öğretim üyesi kadrolarına atanmak/yükseltilmek üzere başvuran adayların başvuru dilekçesinin ekinde:

- Araştırma ve eğitim alanlarında yaptıklarını ve yapmayı planladıklarını özetleyen kişisel beyanı,
- Yayın listesini ve akademik çalışmaları içeren kapsamlı özgeçmiş,
- Atanma veya yükseltme koşullarını sağladığını gösteren belgeler,
- Varsa yayıma kabul edilmiş eserlerinin örneği,
- Yayınlarnın bulunduğu dergilerin indekslerde tarandığına ait belgeler,
- Atıfları kanıtlayan belgeler,
- Yabancı dil şartı için Yükseköğretim mevzuatının öngördüğü belgeler esas alınır.

(3) Bu Yönerge kapsamında gerektiğinde ilgili hükümlerde belirtilen belgelerin dışında adaylardan yükseltme veya atanma süreçlerinde kullanılmak üzere akademik çalışmalarına ilişkin belge ve formlar talep edilebilir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Değerlendirmeye İlişkin Usul ve Esaslar

#### Temel ilkeler

**MADDE 6-** (1) Yönergenin temel ilkeleri aşağıda belirlenmiştir:

- Yükseltme ve atanma kriterleri, Fenerbahçe Üniversitesinin tüm akademik kadroları için gerekli asgari ölçütleri belirler.
- Yükseltme ve atanma kriterleri sadece ön değerlendirme sürecinde başvuruların kabulü veya reddi konusunda belirleyici bir ölçüt olarak kullanılır. Bu kriterlerin sağlanmış olması yükseltme ve atanmalarda sadece ön koşuldur. Bu kriterler tek başına değerlendirme unsuru değildir.
- Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik niteliğinin ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri, bilimsel performansı, eğitime katkısı, yayınları, mesleki deneyimi ve katkıları, başvurduğu akademik birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversitede yönetime katkıları ve diğer akademik etkinlikleri dikkate alınır.
- Herhangi bir bölüme/programa öğrenci alımı için Yükseköğretim Kurulunun öngördüğü asgari öğretim üyesi sayısına ulaşıncaya kadar bu bölüm/program için bu Yönerge ile belirlenen koşullar, Rektörün uygun görüşü ile aranmayabilir.
- Meslek yüksekokulu kadrolarında yükseltme ve atanmalarda sadece 2547 sayılı kanun ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Ancak meslek yüksekokulundan fakültelere yükseltme ve atanmalarda bu Yönerge hükümleri geçerlidir.
- Başvurularda etik hususlara dikkat edilmesi adayın sorumluluğundadır. Aykırı bir durum oluşması/tespit edilmesi halinde ilgili etik değerlendirme süreçleri izlenir.

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: -	REV. NO: -	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	------------	------------	--------------

## Ön değerlendirme

**MADDE 7-** (1) Öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atanma süreçlerinde, üniversite yönetim kurulu tarafından seçilen dört profesör ve bir rektör yardımcısı başkanlığında oluşan Öğretim Üyesi Yükseltme ve Atanma Değerlendirme Kurulu başvuruların ön değerlendirmesini yürütür. Kurul üyelerinin görev süresi iki yıl olup, görev süresi içerisinde herhangi bir sebep ile üyeliği sona eren kurul üyesi yerine aynı usulde ve aynı unvanda öğretim üyesi kurulun görev süresi sonuna değin atanır. İki yıllık süre sonunda üniversite yönetim kurulu aynı usulde yeniden atama yapar. Üniversite yönetim kurulu gerek görmesi halinde görevi devam eden öğretim üyesinin görevini sonlandırabilir ve yerine aynı usulde, unvanda öğretim üyesini kurulun görev süresi sonuna değin görevlendirebilir.

(2) Kurul toplantıları üyelerin salt çoğunluğunun katılımıyla yapılır. Toplantı kararlarında da salt çoğunluk aranır. Oyların eşit olması durumunda Başkanın oyu kararı belirler. Alınan karar gerekçeleri ile yazılarak, toplantıya katılan üyelerin tamamı tarafından imzalanır. Karşı oy kullanan üyeler, yazılı muhalefet gerekçelerini karara ekleyebilirler. Kurul kararları başvuruların iletme tarihinden itibaren en geç beş iş günü içinde sonuçlandırarak değerlendirme sonucunu bir raporla Rektörlüğe sunar.

(3) Başvurunun koşullara uymadığının belirlenmesi halinde başvuru Rektörlük tarafından işleme konulmaz ve başvuru dosyası adaya iade edilir.

(4) Kurul kararları tespit niteliğindedir. Kararlar hakkında her türlü işlem Rektör tarafından yapılır.

(5) Kurul toplantıları kapalı usulde yapılır. Üyeler, dosyaların içeriğini kurul toplantısı dışında başkaları ile tartışamaz ve dosyaların içeriği hakkında bilgi veremez.

(6) Kurul belgeleri ve yazışma örnekleri sürekli saklanır. Kurul sekreteryasını İnsan Kaynakları Direktörlüğü yürütür.

(7) Kurul gerekli gördüğü durumlarda üniversite içinden veya dışından görüş alabilir.

(8) Kurulun görevi, başvuruların, Yönerge kapsamında belirlenen asgari koşulları sağlayıp sağlamadığını değerlendirmektir. Kurul ayrıca adayların akademik faaliyetlerinin bilime katkı düzeyini, bilim insanı yetiştirmeye ve eğitime katkısını, üniversite ve topluma hizmetini değerlendirir. Kurul ön değerlendirme sonunda yükseltme ve atanmanın uygun olup olmadığı yönündeki görüşlerini içeren raporu Rektörlüğe sunar.

(9) Kurul başvuruların ön değerlendirmesinde; uluslararası indekslerde yüksek sayıda makale yayınlamış olmayı, yüksek sayıda atıfa sahip makale yayınlamış olmayı, yabancı dil düzeyini, bilim alanında ders vermiş olmayı, üniversite bünyesinde proje yönetmiş ve bitirmiş olmayı, üniversite bünyesinde laboratuvar/atölye veya teknik altyapı kurmayı, ulusal/uluslararası düzeyde saygın kurum/kuruluşlar tarafından bilimsel veya mesleki ödül almayı, patent ofislerinden patent tescili almayı veya faydalı model, endüstriyel tasarım, yazılım, marka tesciline sahip olmayı vb. akademik ayırt edici durumları tercih sebebi olarak görebilir.

(10) Bu Yönerge kapsamında tanımlanan asgari kriterleri karşılamayan başvurular değerlendirmeye alınmaz.

(11) Bu Yönerge kapsamında tanımlanan asgari kriterler yalnızca başvuruların ön değerlendirme sürecinde kullanılır.

(12) Aday, bu Yönergede belirlenen asgari koşulları sağlarsa dahi Kurul, adayın akademik faaliyetlerinin bilime katkı düzeyini, bilim insanı yetiştirmeye ve eğitime katkısını, üniversite ve topluma hizmetini yeterli bulmayarak olumsuz yönde görüş bildirilebilir.

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: -	REV. NO: -	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	------------	------------	--------------

(13) Bu Yönerge kapsamında asgari koşulları sağlayan adayın yükseltilmesinin veya atanmasının yapılmaması, aday lehine idareyi bağlayıcı hak oluşturmaz.

(14) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının atanma ve yükseltilmeleri için bu Yönergenin yanı sıra Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile diğer yetkili mercilerin aradığı şartları da sağlamaları gerekir.

### **Jüri değerlendirilmesi**

**MADDE 8-** (1) İnsan Kaynakları Direktörlüğü jüri değerlendirmesine alınacak adayların başvuru dosyalarını Rektörlüğe sunar.

(2) Doktor öğretim üyesi unvanıyla atanmak üzere ilana yapılan başvurular, Rektörlük tarafından işlem görmek üzere ilgili akademik birimlere iletilir. Doçent ve profesör unvanları için yapılacak yükseltme ve atanma işlemleri Rektörlük tarafından takip edilir.

(3) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların bilimsel dosyaları ilgili birimler tarafından, doçent ve profesör kadrolarına başvuran adayların bilimsel dosyaları Rektörlük tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği çerçevesinde belirlenen jüri üyelerine gönderilir.

(4) İlan edilen kadrolara, kadro sayısı kadar başvuru olması halinde jüri değerlendirme raporunda aday ya da adayların atanmaya değer görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile açıkça belirtilir. Kadrolara, kadro sayısından daha fazla başvuru olması halinde, olumsuz değerlendirme gerekçeleri ile açıkça, olumlu değerlendirme ise tercih edilen aday ya da adayların tercih sırası ile mutlaka raporda belirtilmelidir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Öğretim Üyesi Atanma ve Yükseltme Koşulları**

#### **Doktor öğretim üyesi kadrosuna asgari atanma koşulları**

**MADDE 9-** (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanma için 2547 sayılı yasada belirlenen şartlarla birlikte adayların bu Yönerge kapsamında ön değerlendirme sürecinden geçerek aşağıdaki tabloda belirtilen asgari koşulları sağlaması gerekir.

<b>Fen Bilimleri, Mühendislik, Eczacılık ve Sağlık disiplinlerinde</b> SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 1 makale <b>ve</b> En az 1 ulusal/uluslararası kongre, konferans, sempozyum ve çalıştayda sunum
<b>Sosyal ve Spor Bilimleri disiplinlerinde</b> SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/SPORT Discus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 1 makale <b>ve</b> En az 1 ulusal/uluslararası kongre, konferans, sempozyum ve çalıştayda sunum
<b>Mimarlık ve Tasarım disiplinlerinde</b> SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 1 makale <b>ve</b> En az 1 ulusal/uluslararası kongre, konferans, sempozyum ve çalıştayda sunum

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: -	REV. NO: -	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	------------	------------	--------------

### **Doçent kadrosuna asgari atanma koşullar**

**MADDE 10-** (1) Doçent kadrosuna atanma için 2547 sayılı yasada belirlenen şartlarla birlikte adayların bu Yönerge kapsamında ön değerlendirme sürecinden geçerek aşağıdaki tabloda belirtilen asgari koşulları sağlaması gerekir.

<p><b>Fen Bilimleri, Mühendislik, Eczacılık ve Sağlık disiplinlerinde</b> SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde en az 2 makale <b>ve</b> SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yapılan en az 5 atıf (Adayın kendi eserlerine yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz. Adayın bir eserine aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır.) <b>ve</b> Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doktora sonrası olması şartı ile)</p>
<p><b>Sosyal ve Spor Bilimleri disiplinlerinde</b> SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/SPORT Discus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 3 makale <b>ve</b> SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/SPORT Discus/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yapılan en az 5 atıf (Adayın kendi eserlerine yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz. Adayın bir eserine aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır.) <b>ve</b> Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doktora sonrası olması şartı ile)</p>
<p><b>Mimarlık ve Tasarım disiplinlerinde</b> SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 2 makale <b>ve</b> Ulusal/uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doktora sonrası olması şartı ile)</p>

### **Profesör kadrosuna asgari atanma koşulları**

**MADDE 11-** (1) Profesör kadrosuna yükseltme ve atanma için 2547 sayılı yasada belirlenen şartlarla birlikte adayların bu Yönerge kapsamında ön değerlendirme sürecinden geçerek aşağıdaki tabloda belirtilen asgari koşulları sağlaması gerekir.

<p><b>Fen Bilimleri, Mühendislik, Eczacılık ve Sağlık disiplinlerinde</b> SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 4 makale <b>ve</b> Sözleşmesi imzalanmış en az 1 araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı olmak veya en az 1 patent/faydalı model tescili (Gerçekleşmediği durumda SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış ilave 1 makale) (Doçentlik sonrası olması şartı ile) <b>ve</b></p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: -	REV. NO: -	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	------------	------------	--------------

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yapılan en az 10 atıf (Adayın kendi eserlerine yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz. Adayın bir eserine aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır.)

**ve**

Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

#### **Sosyal ve Spor Bilimleri disiplinlerinde**

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/SPORT Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 6 makale

**ve**

Sözleşmesi imzalanmış en az 1 araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı olmak veya en az 1 patent/faydalı model tescili (Gerçekleşmediği durumda SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/SPORT Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış ilave 1 makale) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

**ve**

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/SPORT Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yapılan en az 10 atıf (Adayın kendi eserlerine yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz. Adayın bir eserine aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır.)

**ve**

Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

#### **Mimarlık ve Tasarım disiplinlerinde**

SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 3 makale

**ve**

Sözleşmesi imzalanmış en az 1 sanatsal uygulama/araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı olmak veya en az 1 patent/faydalı model tescili/tescilli tasarım veya yarışma ödülü/uygulanmış-tamamlanmış proje (Gerçekleşmediği durumda SCI-E/SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS/TR Dizin/uluslararası alan indeksi kapsamındaki dergilerde yayınlanmış ilave 1 makale) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

**ve**

Ulusal/uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti basılı/elektronik olarak yayınlanmış 2 çalışma (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla) (Doçentlik sonrası olması şartı ile)

**MADDE 12-** (1) Madde 9, 10 ve 11 kapsamında belirtilen doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör olarak yükseltme ve atanma koşullarının değerlendirilmesi aşağıda belirtilen hususlar ve tanımlar kapsamında yapılır:

- Beyan edilen tüm yayınların ve akademik faaliyetlerin başvuruda bulunulan bilim alanı ile ilgili olması ve ilgili disipline katkı vermesi esastır.
- SCI-E, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergiler için Web of Science tarafından kullanılan "Journal Citation Report-Journal Impact Factor-Five Year" a göre derginin güncel Q kategorisi belirlenir. Birden fazla kategoride yer alan dergi yüksek Q kategorisine göre değerlendirilir.
- Ulusal makale: Bir makalenin ulusal tam makale sayılabilmesi için makalenin basıldığı dönemde derginin ismi TÜBİTAK-Ulakbim tarafından oluşturulmakta olan

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: -	REV. NO: -	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	------------	------------	--------------

- TR-Dizin kapsamında yer almalıdır.
- ç) Yayına kabul edilmiş makalelerin Dijital Nesne Tanımlayıcı (DOI) numarası alması gerekir.
- d) Kısa bildiri, teknik not, bildiri metni, tartışma, editöre mektup, araştırma konu ve sonuçlarının ön duyurusu niteliğinde yayınlar ulusal veya uluslararası bilimsel makale olarak kabul edilmez.
- e) Ulusal bilimsel toplantı: Ulusal düzeyde farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan bilim insanları ve araştırmacıların özgün görüş ve bulgularını yüz yüze veya çevrimiçi paylaştıkları, sunum özetlerinin hakemli bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıdır. Ulusal etkinliğin en az üç kez düzenlenmiş olması gerekir.
- f) Uluslararası bilimsel toplantı: Uluslararası düzeyde farklı kurum ve kuruluşlarda çalışan bilim insanları ve araştırmacıların en az %40'ının toplantının düzenlendiği ülke dışındaki katılımcılardan oluştuğu, özgün görüş ve bulguların yüz yüze veya çevrimiçi paylaşılarak sunum özetlerinin hakemli bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıdır. Uluslararası etkinliğin en az üç kez düzenlenmiş olması gerekir.
- g) Adayın kendi yayınlarına yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz.
- ğ) Adayın bir yayınına aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır.
- h) Tez danışmanlıkları için verilen sayılar asıl danışman için olup tamamlanan 2 eş danışmanlık faaliyeti 1 asıl danışmanlık yerine kabul edilir.
- ı) Yarışma ödülü: Aday kadrosunun bulunduğu kurum ve kuruluş tarafından verilen ödüller veya öğrenci yarışması kapsamında verilen ödüller hariç olmak üzere akademik/mesleki alanında gerçekleştirdiği faaliyetlere yönelik olarak geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, alanında ilgili kurum ve kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, kamu kurumları, özel kuruluşlar, uluslararası kuruluşlar) tarafından sürekli olarak düzenlenen, ilgili kurum/kuruluş tarafından resmi olarak duyurulan, değerlendirme jürisi veya seçici kurulunda adayın alanından uzmanların çoğunlukta bulunduğu bir kurulun değerlendirmesi sonucunda verilen ulusal/uluslararası düzeyde akademik ve sanatsal ödülleri/mansiyonları ifade eder. Tebliğler için verilen ödüller, dergi hakemlikleri için yayınevleri veya dergiler tarafından verilen ödüller, adayın üniversitesinden almış olduğu ödüller değerlendirmeye alınmaz. Alınan ödülün, ilgili bilim alanı ile ilişkili olması gerekir.
- i) Sergi: Adayın en az 15 özgün çalışmasından oluşan ve çoklu veya kişisel katılımlı ulusal/uluslararası alanda müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekânlarda düzenlenen ve belgelenebilen sergiyi ifade eder.
- j) Sanatsal uygulama/araştırma projesi: Üniversite veya ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından projelendirilen, desteklenen, üniversite mali sistemine dahil edilen sanatsal uygulama ve araştırmalardır. Ana destekleyicisi uluslararası kurum ve kuruluşlar olan uygulama ve projeler “uluslararası”, ana destekleyicisi ulusal kurum ve kuruluşlar olan uygulama ve projeler “ulusal” kabul edilir. Burs programları kapsamında yürütülen sanatsal uygulama/araştırma projeleri kapsam dışıdır.
- k) Yalnızca uygulama aşamasına yönelik mimari proje süreci tamamlanmış proje kabul edilir.
- l) Ulusal patent: Ulusal mevzuat kapsamında başvurusu yapılan ve inceleme raporu sonucunda Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından verilen patenttir.
- m) Uluslararası patent: Patent iş birliği antlaşması kapsamında yapılan ve uluslararası araştırma raporunun yazılı görüş kısmında veya uluslararası ön inceleme raporunda en az bir istemin patentlenebilirlik kriterlerini (yenilik, buluş basamağı, sanayiye uygulanabilirlik) sağladığı ifade edilen uluslararası patent başvurusunu veya Avrupa Patent Sözleşmesi kapsamında başvurusu yapılan ve Avrupa Patent Ofisi tarafından verilen patenttir.

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: -	REV. NO: -	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	------------	------------	--------------

**Yönergenin niteliđi**

**MADDE 13-** (1) Bu Yönerge üniversite ile öğretim elemanı arasında akdedilen sözleşmelerin eki niteliğindedir.

**BEŞİNCİ BÖLÜM**  
**Çeşitli ve Son Hükümler****Geçici madde**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönergede yer alan doçentlik ve profesörlüğe yükseltilme/atanmaya ilişkin hükümler Fenerbahçe Üniversitesinde görev yapmakta olan öğretime elemanlarına 1/1/2026 tarihinden itibaren uygulanır.

**Yürürlük**

**MADDE 14-** (1) Bu Yönerge, Fenerbahçe Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 15-** (1) Bu Yönerge hükümlerini Fenerbahçe Üniversitesi Rektörü yürütür.

DOK.KOD: YÖN.REK.26	YAYIN TAR: 14.11.2024	REV TAR: -	REV. NO: -	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	------------	------------	--------------